



DERECHOS REPRODUCTIVOS

Objetivo

Respetar y proteger los Derechos Reproductivos y todo aquello que emane de la función de la reproducción, respetando la legislación nacional e internacional referente a los Derechos Humanos.

Alcance

Aplica a todo personal que labora en Grupo Agroforestal Uumbal y sus diferentes filiales.

Términos y definiciones

- **Derechos reproductivos:** Aquellos derechos que buscan proteger la libertad y autonomía de todas las personas para decidir con responsabilidad si tener hijos o no, cuántos, en qué momento y con quién. Estos dan la capacidad a todas las personas de decidir y determinar su vida reproductiva. Son inalienables y no están sujetos a discriminación por género, edad o raza.

- **Edad núbil:** Edad legal para contraer matrimonio.

- **Salud sexual:** Estado de bienestar físico, mental y social en relación con la sexualidad. Requiere un enfoque positivo y respetuoso de la sexualidad y de las relaciones sexuales, libres de toda coacción, discriminación y violencia.

Lineamientos

Uumbal y sus prestadores de servicio respetamos el derecho básico de todas las personas a decidir libre y responsablemente las cuestiones relativas a su reproducción y el derecho a alcanzar el más alto nivel de salud en la sexualidad y la reproducción, que garantizan la convivencia y la armonía sexual entre hombres y mujeres.

Por ello establece los siguientes lineamientos:

1. Los hombres y las mujeres, a partir de la edad núbil, tienen derecho, sin restricción alguna por motivos de raza, nacionalidad o religión, a casarse y fundar una familia; y disfrutarán de iguales derechos en cuanto al matrimonio, durante el matrimonio y en caso de disolución del matrimonio.¹
2. Sólo mediante libre y pleno consentimiento de los futuros esposos podrá contraerse el matrimonio.¹
3. La familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad y del Estado.¹
4. Respetamos el derecho que toda persona tiene a la educación sexual dirigida al desarrollo de los individuos y el ejercicio responsable de la sexualidad en forma plena, libre e informada.
5. Garantizamos el acceso a servicios de salud sexual y reproductiva a las y los trabajadores.
6. La empresa dará difusión de los derechos sexuales y reproductivos y el respeto a la diversidad sexual.
7. La empresa protegerá la privacidad de las personas.

8. Está prohibida la discriminación de las diversas formas de vivencia de la sexualidad, la orientación sexual o el género.

9. No se realizan pruebas de embarazo como medida discriminatoria. A las mujeres embarazadas se podrá ofrecer si hubiera un empleo equivalente alternativo.

10. A las mujeres embarazadas, en periodo de lactancia o que recientemente han dado a luz no se les asignan actividades que representan un riesgo para la salud de la mujer, el feto o el infante. En caso de reasignación de trabajo, no hay reducción en la remuneración.

11. Las mujeres embarazadas que son trabajadoras activas tienen derecho a una licencia de maternidad completamente pagada, correspondiente a 84 días naturales a partir de la fecha de incapacidad por maternidad emitida por el Instituto Mexicano del Seguro Social en función del proceso de parto y nacimiento del bebe, de al menos 12 semanas antes o después de haber dado luz, de las cuales al menos seis pueden ser tomadas después del nacimiento.

Referencias

- 1Artículo 16 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH).
- Organización mundial de la salud (OMS).